

Приложение

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета
ОГБУЗ «Костромской областной
врачебно-физкультурный диспансер»



И.Р.Захарова

2016 г.

Представитель работодателя
Главный врач
ОГБУЗ «Костромской областной
врачебно-физкультурный диспансер»



О.А.Седова

«14» марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

в ОГБУЗ «Костромской областной врачебно-физкультурный диспансер»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции в ОГБУЗ «Костромской областной врачебно-физкультурный диспансер» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Костромской области от 10 марта 2009 г. № 450-4-ЗКО «О противодействии коррупции в Костромской области».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность работников ОГБУЗ «Костромской областной врачебно-физкультурный диспансер» (далее медицинская организация) по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции в деятельности администрации медицинской организации:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в трудовом коллективе медицинской организации нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у посетителей медицинской организации, их законных представителей и родственников нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией медицинской организации на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам медицинской организации, посетителям, их законным представителям и родственникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. взаимодействие администрации медицинской организации с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников медицинской организации, посетителей медицинской организации, их законных представителей и родственников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в трудовом коллективе медицинской организации, у посетителей, их законных представителей и родственников негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры медицинской организации;

3.4. создание механизма общественного контроля за деятельностью работников медицинской организации и ее администрации;

3.5. обеспечение доступа работников медицинской организации, посетителей, их законных представителей и родственников к информации о деятельности администрации медицинской организации;

3.6. конкретизация полномочий работников медицинской организации, которые отражены в должностных инструкциях;

3.7. уведомление в письменной форме работниками медицинской организации - администрацию медицинской организации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.8. создание условий для уведомления посетителей медицинской организации, их законных представителей и родственников к информации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками медицинской организации.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет начальник отдела кадров;

4.2. Специалист по кадров:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников медицинской организации, посетителей, их законных представителей и родственников о фактах коррупционных проявлений работниками медицинской организации для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников медицинской организации, посетителей, их законных представителей и родственников посетителей медицинской организации;
- обеспечивает соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников медицинской организации к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

5.1. Работники медицинской организации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской

Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.